

УТВЕРЖДЕНО
приказом ООО «ТРИНИТИ»
от «12» ноября 2025 г. № 12/2

ПОЛИТИКА
в области противодействия коррупции и корпоративному
мошенничеству
ООО «ТРИНИТИ»

г. Москва
2025
Редакция 1.0

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
2. Термины и определения.....	4
3. Цели и задачи Политики	6
4. Основные принципы противодействия коррупции.....	7
5. Основные меры по противодействию коррупции	9
6. Конфликт интересов.....	11
7. Информирование о нарушениях. Каналы связи	12
8. Ответственность	13
9. Заключительные положения. Контактная информация	14

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Политика в области противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству (далее — Политика) определяет позицию Общества с ограниченной ответственностью «ТРИНИТИ» (далее — Общество) по неприятию коррупции и корпоративного мошенничества в любых формах и проявлениях, а также устанавливает комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие указанным нарушениям.

1.2. Политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма», Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Общества и внутренними документами Общества.

1.3. Политика применяется при осуществлении Обществом всех видов деятельности, в том числе при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, контрагентами, клиентами, работниками Общества, а также иными лицами, действующими от имени Общества или в его интересах.

1.4. Требования настоящей Политики обязательны для исполнения всеми работниками Общества вне зависимости от занимаемой должности, срока работы и иных обстоятельств, а также распространяются на иных лиц, действующих от имени Общества

или в его интересах, в случаях, предусмотренных применимым законодательством, условиями заключённых договоров и внутренними документами Общества.

1.5. При разработке Политики Общество руководствуется принципами разумности, добросовестности, соразмерности применяемых мер выявленным рискам и соответствия деятельности Общества требованиям применимого законодательства.

1.6. Общество стремится формировать культуру нетерпимости к проявлениям коррупции и корпоративного мошенничества, а также разъяснять работникам Общества и иным заинтересованным лицам принципы и требования настоящей Политики.

1.7. На основании настоящей Политики Обществом разрабатываются и утверждаются внутренние документы, регламентирующие отдельные процедуры предупреждения и противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству.

1.8. Вопросы, не урегулированные настоящей Политикой, регулируются законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, внутренними нормативными и организационно-распорядительными документами Общества.

1.9. Настоящая Политика подлежит пересмотру (актуализации) в случае изменения законодательства Российской Федерации, выявления новых рисков коррупции и корпоративного мошенничества, а также по итогам анализа эффективности применяемых мер.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

Термин	Определение
Коррупция	злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; а равно совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица
Корпоративное мошенничество	умышленные противоправные действия (бездействие) работников Общества и (или) иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, совершаемые с

Термин	Определение
	использованием должностного положения и направленные на получение личной выгоды или причинение ущерба Обществу
Коррупционные действия	действия (бездействие) физических или юридических лиц, имеющие признаки коррупции, в том числе дача и получение взятки, коммерческий подкуп, посредничество во взяточничестве, злоупотребление полномочиями, а также иные действия, запрещённые применимым антикоррупционным законодательством
Взятка	получение либо передача должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, или иному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, имущественных прав, оказание услуг имущественного характера за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц
Коммерческий подкуп	незаконная передача, получение либо предложение денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением
Конфликт интересов	ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества или члена органа управления Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью указанного лица и правами и законными интересами Общества
Личная заинтересованность	возможность получения работником Общества, членом органа управления Общества и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо преимуществ

Термин	Определение
Контрагент	юридическое лицо, индивидуальный предприниматель или физическое лицо, выступающее стороной в гражданско-правовых отношениях с Обществом, в том числе поставщик, подрядчик, исполнитель, покупатель, заказчик, агент, посредник, партнёр по совместному предприятию
Публичное должностное лицо	лицо, занимающее государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта Российской Федерации, должность государственной или муниципальной службы, должность в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях и иных организациях, создаваемых Российской Федерацией, а также аналогичные должности иностранных государств и публичных международных организаций
Близкие родственники и члены семьи	лица, состоящие в близком родстве или свойстве с работником Общества: супруг (супруга), родители (в том числе усыновители), дети (в том числе усыновлённые), полнородные и неполнородные братья и сёстры, бабушки, дедушки, внуки, а также родители, дети, братья и сёстры супруга (супруги)
Подарок	вещь, передаваемая безвозмездно одним лицом другому, а также имущественное право (требование) или освобождение от имущественной обязанности перед собой или третьим лицом, передаваемое (предоставляемое) одним лицом другому
Третье лицо	любое физическое или юридическое лицо, не являющееся работником Общества и не входящее в состав органов управления Общества

2.2. Иные термины, не определённые в настоящей Политике, используются в значениях, установленных применимым законодательством Российской Федерации.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

3.1. Целями настоящей Политики являются:

- обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

- закрепление приверженности Общества принципу полного неприятия коррупции и корпоративного мошенничества в любых формах и проявлениях и обеспечение единообразного понимания данного принципа работниками Общества;
- формирование у работников Общества, контрагентов и иных заинтересованных лиц устойчивого понимания позиции Общества о неприятии коррупции и корпоративного мошенничества;
- минимизация рисков вовлечения Общества и его работников в коррупционную деятельность.

3.2. Для достижения указанных целей Общество решает следующие задачи:

- идентификация и оценка рисков коррупции и корпоративного мошенничества в деятельности Общества, разработка мер по их минимизации;
- разработка и внедрение процедур по предупреждению и противодействию коррупции и корпоративному мошенничеству;
- обеспечение проверки контрагентов и анализа их деловой репутации в целях недопущения сотрудничества с лицами, причастными к коррупционным правонарушениям;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- информирование работников Общества и иных заинтересованных лиц о применяемых Обществом принципах и основных требованиях антикоррупционного законодательства;
- обеспечение работы каналов информирования о фактах коррупции и корпоративного мошенничества;
- проведение внутренних расследований по поступившим сообщениям о возможных нарушениях.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

4.1. Принцип неприятия коррупции и корпоративного мошенничества в любых формах и проявлениях. Общество придерживается принципа полного неприятия коррупции и корпоративного мошенничества при осуществлении операционной, инвестиционной и иных видов деятельности. Работникам Общества и иным лицам, действующим от имени Общества или в его интересах, запрещается прямо или косвенно, лично или через посредников участвовать в коррупционных действиях и корпоративном мошенничестве вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной отрасли или стране.

4.2. Принцип законности. Общество строго соблюдает законодательство Российской Федерации и применимое антикоррупционное законодательство; любое его

действие или бездействие не должно противоречить нормам указанного законодательства.

4.3. Принцип неотвратимости ответственности. Общество расследует все разумно обоснованные сообщения о нарушениях процедур по предупреждению и противодействию коррупции и корпоративному мошенничеству и привлекает к ответственности виновных лиц вне зависимости от занимаемой должности, срока работы и иных взаимоотношений с Обществом в соответствии с применимым законодательством.

4.4. Принцип «тона сверху». Руководство Общества заявляет о неприятии коррупции и корпоративного мошенничества на всех уровнях, демонстрирует соблюдение требований настоящей Политики на практике и обеспечивает их реализацию в Обществе.

4.5. Принцип регулярной оценки рисков. Общество выявляет, оценивает и периодически переоценивает риски коррупции и корпоративного мошенничества с учётом особенностей своей деятельности, отраслевой специфики и характера взаимодействия с контрагентами.

4.6. Принцип соразмерности процедур. Процедуры по предупреждению и противодействию коррупции и корпоративному мошенничеству разрабатываются и внедряются с учётом выявленных рисков, при этом Общество стремится сделать их максимально прозрачными, ясными и выполнимыми.

4.7. Принцип должной осмотрительности. Общество осуществляет проверку контрагентов и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых (трудовых) отношений на предмет их деловой репутации, отсутствия признаков причастности к коррупционным правонарушениям и отсутствия конфликта интересов.

4.8. Принцип недопущения конфликта интересов. Общество ожидает, что каждый работник при исполнении должностных обязанностей будет ставить интересы Общества выше своих частных интересов, не допускать ситуаций, которые могут быть расценены как конфликт интересов, и соблюдать требования внутренних документов Общества по управлению конфликтом интересов.

4.9. Принцип информирования и обучения. Общество прилагает разумно возможные усилия по информированию работников и иных заинтересованных лиц о принципах и нормах применимого антикоррупционного законодательства и настоящей Политики, в том числе посредством проведения обучения работников по вопросам противодействия коррупции.

4.10. Принцип мониторинга и контроля. Общество осуществляет мониторинг внедрённых процедур по предупреждению и противодействию коррупции и

корпоративному мошенничеству с точки зрения их эффективности и контролирует их соблюдение.

4.11. Принцип отказа от ответных мер. К работнику или контрагенту Общества не могут быть применены санкции за добросовестное сообщение о предполагаемых фактах коррупции и корпоративного мошенничества, а равно за отказ от участия в коррупционных действиях, в том числе если в результате такого отказа Обществом не были получены коммерческие или конкурентные преимущества.

5. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

5.1. Деловые подарки и представительские расходы. Общество признаёт обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов общепринятой деловой практикой, вместе с тем рассматривает данную сферу как чувствительную с точки зрения риска вовлечения в коррупционную деятельность. Подарки и представительские расходы, осуществляемые от имени Общества или в его интересах, должны:

- полностью соответствовать применимому законодательству и внутренним документам Общества;
- не иметь прямой или косвенной цели оказать влияние на принятие решений в пользу Общества;
- быть разумными и соразмерными целям делового общения;
- не являться денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами или их эквивалентами;
- не носить характер предмета роскоши;
- не носить систематический характер в отношении одного и того же лица.

5.2. Благотворительная и спонсорская деятельность. Общество не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие должностными лицами или иными лицами решений, влияющих на деятельность Общества, либо если подобная помощь может быть воспринята как попытка оказать такое воздействие. Благотворительная и спонсорская деятельность осуществляется в соответствии с внутренними документами Общества.

5.3. Участие в политической деятельности. Общество не оказывает финансовой или иной поддержки политическим партиям и политическим деятелям и не участвует в политической деятельности с целью оказания влияния на принятие решений в пользу Общества. Работники Общества участвуют в политической деятельности исключительно в своё личное время, за счёт собственных средств и при условии, что такое участие не создаёт конфликта интересов с обязанностями работника в Обществе.

5.4. Взаимодействие с контрагентами и иными третьими лицами. Перед принятием решения о начале или продолжении сотрудничества с контрагентом Общество собирает и анализирует информацию о его деловой репутации, неприятии им коррупции и корпоративного мошенничества, отсутствии конфликта интересов. В договоры с контрагентами включаются заверения и обязательства о соблюдении требований применимого антикоррупционного законодательства (антикоррупционная оговорка). Общество оставляет за собой право расторгнуть договор в случае выявления фактов нарушения контрагентом указанных обязательств.

5.5. Взаимодействие с публичными должностными лицами. Общество воздерживается от оплаты любых расходов публичных должностных лиц, а равно их близких родственников и членов семьи, или в их интересах, в том числе с целью получения каких-либо коммерческих или конкурентных преимуществ.

5.6. Бухгалтерский и управленческий учёт. Общество строго соблюдает требования применимого законодательства и правила составления бухгалтерской (финансовой) и иной отчётности. Совершение фактов хозяйственной жизни без отражения их в бухгалтерском учёте, намеренное искажение данных бухгалтерского учёта или подтверждающих первичных учётных документов, а также составление документов по не имевшим места фактам хозяйственной жизни расцениваются как коррупционные правонарушения и (или) корпоративное мошенничество.

5.7. Внутренний контроль. Общество обеспечивает систему внутреннего контроля, направленную на предупреждение и выявление фактов коррупции и корпоративного мошенничества, в том числе на основе разделения несовместимых должностных обязанностей.

5.8. Антикоррупционная экспертиза. Общество обеспечивает проведение антикоррупционной экспертизы проектов внутренних документов в целях исключения предпосылок для коррупционных правонарушений.

5.9. Обучение и информирование. Общество проводит ознакомление работников под подпись с настоящей Политикой и иными внутренними документами в области противодействия коррупции, а также организует обучение работников по соответствующим вопросам.

6. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

6.1. Работники Общества при исполнении должностных обязанностей обязаны не допускать возникновения ситуаций, которые расцениваются или могут быть расценены как конфликт интересов, и принимать меры по их предотвращению или урегулированию.

6.2. Работники Общества обязаны письменно уведомлять своего непосредственного руководителя обо всех ставших им известными случаях

потенциального или реального конфликта интересов, в том числе затрагивающего интересы их близких родственников и членов семьи.

6.3. Несвоевременное сообщение о потенциальном или реальном конфликте интересов, повлекшее принятие Обществом решений в условиях такого конфликта, рассматривается как нарушение требований настоящей Политики и может быть квалифицировано как корпоративное мошенничество.

6.4. Урегулирование конфликта интересов осуществляется в порядке, определяемом внутренними документами Общества.

7. ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ. КАНАЛЫ СВЯЗИ

7.1. Работники Общества, контрагенты и иные заинтересованные лица призываются сообщать о ставших им известными фактах коррупции и корпоративного мошенничества, а также о случаях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений. Сообщения могут передаваться следующими способами:

- по электронной почте на адрес: info@triny.ru;
- по почтовому адресу: 123112, город Москва, Пресненская наб., д. 10 стр. 2, помещ. 5н (с пометкой «Комплаенс»);
- непосредственному руководителю работника;
- лицу Общества, ответственному за противодействие коррупции.

7.2. Общество гарантирует конфиденциальность сведений о лицах, добросовестно сообщивших о фактах коррупции и корпоративного мошенничества, а также защиту таких лиц от любых форм давления, преследования и дискриминации.

7.3. Заведомо ложное сообщение о фактах коррупции и корпоративного мошенничества, а равно сообщение, направленное с целью извлечения личной выгоды, противоречащей интересам Общества, влечёт ответственность в соответствии с применимым законодательством.

7.4. Все поступившие сообщения рассматриваются Обществом в порядке, установленном внутренними документами; по результатам рассмотрения принимаются меры, направленные на пресечение выявленных нарушений и устранение их последствий.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1. Все работники Общества вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие указанные принципы и требования.

8.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности по основаниям и в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества.

8.3. В случае причинения Обществу ущерба в результате коррупционных действий или корпоративного мошенничества Общество принимает меры, направленные на возмещение такого ущерба, в порядке, предусмотренном применимым законодательством.

8.4. Ответственность за обеспечение соблюдения требований настоящей Политики на уровне Общества несёт единоличный исполнительный орган Общества (Генеральный директор).

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

9.1. Настоящая Политика вступает в силу с момента её утверждения приказом Общества и действует бессрочно до её замены новой редакцией или отмены.

9.2. Изменения в настоящую Политику вносятся приказом Общества. Актуальная редакция Политики подлежит размещению на официальном сайте Общества.

9.3. Для обеспечения свободного доступа к настоящей Политике её текст публикуется на официальном сайте Общества по адресу: triny.ru.

9.4. Общество обеспечивает ознакомление работников с настоящей Политикой под подпись при приёме на работу, а также при внесении в Политику изменений.

9.5. По вопросам применения настоящей Политики, а также для сообщения о возможных нарушениях заинтересованные лица могут обратиться к Обществу:

- по почтовому адресу: 123112, город Москва, Пресненская наб., д. 10 стр. 2, помещ. 5н;
- по адресу электронной почты: info@triny.ru;
- иным предусмотренным законодательством Российской Федерации способом.

9.6. Реквизиты Общества:

- Полное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «ТРИНИТИ»;
- Сокращённое наименование: ООО «ТРИНИТИ»;
- ОГРН: 1257700500056;
- ИНН: 9703231030;
- КПП: 770301001;
- Юридический адрес: 123112, город Москва, Пресненская наб., д. 10 стр. 2, помещ. 5н.